

ANNEXE 1

Foyer Les Sources - Charte institutionnelle

La charte est le document de référence qui positionne et précise les fondements institutionnels. Elle détermine ainsi l'identité de l'institution, dont elle représente le point d'ancrage. Elle a été élaborée avec la participation de l'ensemble des collaborateurs, qui y adhèrent activement, c'est-à-dire s'engagent à en reconnaître le contenu comme base de leur travail et veillent à la mettre en pratique au quotidien.

Le Manuel Qualité des Sources (en cours d'élaboration suivant la méthode de la démarche « *Chemins vers la qualité* ») rassemble tous les documents fondamentaux, contractuels et les supports des fonctionnements stratégiques et opérationnels de l'institution. Le projet d'établissement en est un condensé destiné aux collaborateurs, aux partenaires externes ainsi qu'aux usagers et à leurs familles ; il présente et explicite les objectifs des Sources ainsi que les principaux fonctionnements, et documente l'adéquation de l'institution aux exigences de la loi de rénovation de l'action sociale et médico-sociale 2002-2. Le projet d'établissement développe et concrétise les domaines d'application de la présente Charte.

Charte institutionnelle

Le Foyer Les Sources à Orbey Pairis accueille en tout 40 personnes adultes handicapées mentales, à qui il offre un lieu de vie adapté à leurs possibilités, avec des places d'accueil en internat pour adultes handicapés ou handicapés graves et 4 places en studios pour travailleurs handicapés. Le projet d'établissement du Foyer Les Sources est caractérisé dans ses fondements méthodiques et éthiques par le choix de l'orientation anthroposophique et par la mise en œuvre de la sociothérapie développée dans le cadre de cette orientation. D'autre part, il répond aux exigences de la loi 2002-2, et s'inscrit notamment dans le cadre de la Charte des droits et libertés individuelles des personnes accueillies.

L'orientation anthroposophique :

L'orientation anthroposophique est cultivée à travers l'ensemble des pratiques professionnelles, et se fonde sur l'étude individuelle et en groupe de l'anthropologie de Rudolf Steiner. L'image de l'Homme telle qu'elle y est présentée constitue une base de travail explicite pour l'ensemble des intervenants de l'institution.

Cette approche de la compréhension de l'être humain inclut aussi d'autres notions complémentaires, qui participent aux fondements du travail : le chemin individuel intérieur de développement, l'éducation des éducateurs, le chemin de destinée et la compréhension de la maladie dans ce chemin. L'institution dispose ainsi d'un éclairage qui élargit la tâche professionnelle à la dimension de l'être humain en tant qu'être individuel en interaction avec les autres individus de son entourage : Les intervenants s'efforcent d'apporter cette qualité d'échanges et de créativité mutuelle, entre eux et dans les relations avec les personnes accueillies, désignées dans l'établissement sous le nom de « *compagnons* ».

La sociothérapie :

L'institution inscrit sa pratique de la sociothérapie dans le courant fondé par Rudolf Steiner et le Dr. Ita Wegmann. Ce travail s'actualise et s'approfondit par ses continuateurs : le Dr. Bernard Lievegoed en Hollande, le Dr. Karl Koenig en Ecosse, le Dr. Joachim Berron en France, tous les trois médecins psychiatres ; le Dr Thomas Weihs ainsi que le neuro-psychiatre allemand R. Treichler, qui par leurs travaux et publications sur la psychiatrie, la psychologie et la neurologie contribuent à un élargissement du champ médical. Sur la base de ces fondements professionnels et méthodiques, l'ensemble des intervenants aux Sources est attaché à créer les conditions d'accueil et de vie des personnes handicapées dans le respect de leur individualité et des particularités liées à leur handicap. La recherche de la juste place de chacun au sein de la communauté institutionnelle est axée d'une part sur le souci de trouver pour chacun les conditions propices au développement de ses facultés individuelles et sociales, et d'autre part sur les données d'un diagnostic médical affiné en permanence. Dans ces deux domaines, l'observation, la perception et le travail d'écoute permettent d'objectiver de manière continue et partagée les choix qui fondent cette juste place.

La communauté professionnelle des Sources s'engage à cultiver sa motivation dans l'accompagnement et les services proposés à partir de la recherche du travail sur soi et du travail d'ouverture envers les personnes accueillies. Elle a choisi le fonctionnement collégial comme forme sociale fondamentale, créant ainsi un espace de responsabilisation où tous les collaborateurs sont impliqués et participent aux échanges des observations, aux travaux d'approfondissement

de l'orientation et des pratiques professionnelles, à l'élaboration des idées mises au service de la tâche commune et veillent à la meilleure répartition des tâches de la gestion quotidienne de l'établissement. Le collègue, en tant que lieu d'exercice et de partage des responsabilités, se veut le creuset, le porteur et le garant de la qualité sociale et relationnelle au sein de l'institution. Ainsi, il considère sa tâche d'accompagnement comme une prestation relationnelle, à laquelle participent les intervenants et les compagnons.

Les pratiques professionnelles :

L'institution est soucieuse d'intégrer dans l'ensemble de ses fonctionnements les valeurs fondamentales que sont le respect de l'individu, l'importance de l'art pour le développement des facultés et la place accordée aux activités à caractère artistique à travers tous les domaines de la vie, ainsi que le respect de l'environnement, la recherche de développement durable et la culture consciente du lien avec la nature et la vie des saisons.

Dans le cadre des pratiques professionnelles et de leur évaluation, l'institution veille à relier les recherches et les approfondissements nécessaires avec les réalités pratiques et les expériences concrètes.

Elle partage ces recherches, dans la mesure de ses moyens, avec d'autres instances ou institutions appartenant à la même orientation, à travers divers échanges, congrès, rencontres, etc. Pour cela, elle se rattache en particulier à l'association « *Mouvement de Pédagogie Curative et de Sociothérapie Anthroposophique* » et au travail de la section médicale du Goetheanum, Université Libre de Science Spirituelle (Suisse).

Elle a à cœur de cultiver, dans un esprit d'ouverture et de collaboration, des liens avec d'autres orientations de recherche et de pratiques professionnelles, avec d'autres établissements du secteur professionnel et avec des établissements et instances partenaires qui complètent son action, en vue de rechercher avec eux les meilleures réponses possibles aux besoins des compagnons dont elle assure l'accueil.

Enfin, l'institution soutient et favorise la participation des compagnons à la vie locale économique, associative et sociale, dans la mesure de leurs moyens, leur permettant par là de contribuer en co-acteurs à l'intégration de l'institution dans son environnement proche. Parallèlement à cela, l'institution s'attache à organiser l'accueil de spectacles et manifestations culturelles diverses, favorisant ainsi également l'intégration du Foyer dans la vie culturelle et sociale contemporaine.

Orbey, le 15 avril 2004.